

Nabór wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

Administrator Data publikacji: 05.02.2021



Komunikat
Centrum Aktywizacji
Zawodowej
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sandomierzu



Krajowy
Fundusz
Szkoleniowy

Nabór wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

Szanowni Państwo,

Uprzejmie informujemy, iż Powiatowy Urząd Pracy w Sandomierzu ogłasza nabór wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców

ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

1. Nabór wniosków prowadzony będzie począwszy od dnia 15.02.2021 r. od godz. 7.00 do dnia 19.02.2021 r. do godz. 15.00.

2. Wnioski można składać w formie papierowej w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Sandomierzu ul. Mickiewicza 34, 27-600 Sandomierz, pokój nr 8, parter, lub drogą elektroniczną za pomocą elektronicznej skrzynki podawczej urzędu (EPUAP) na adres skrzynki: /PUPSandomierz/SkrytkaESP/ (wniosek musi posiadać bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym bądź poprzez profil zaufany).

Termin uznaje się za zachowany, jeśli wniosek wpłynie do Powiatowego Urzędu Pracy w Sandomierzu do dnia 19.02.2021 r. do godz. 15.00.

Wnioski złożone poza podanym terminem nie będą podlegały rozpatrzeniu.

3. Wysokość środków KFS, jaką dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Sandomierzu wynosi ok. 300.000, 00 zł.

Wszystkie zaplanowane we wniosku działania muszą rozpocząć się w 2021 roku i wydatki przewidziane do dofinansowania z KFS muszą być poniesione w 2021 roku.

4. Powiatowy Urząd Pracy w Sandomierzu dopuszcza możliwość skrócenia terminu naboru wniosków w zależności od ilości ich wpływu oraz posiadanego limitu środków KFS przyznanego na bieżący rok.

5. Pracodawca, który chciałby skorzystać ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

musi spełniać co najmniej jeden z priorytetów Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii

**PRIORYTETY PRZYJĘTE PRZEZ MINISTRA ROZWOJU, PRACY
I TECHNOLOGII:**

PRIORYTET 1. *Wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność.*

Do wsparcia w ramach tego priorytetu mają prawo wszyscy pracodawcy, na których zostały nałożone ograniczenia, nakazy i zakazy w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej ustanowione w związku z wystąpieniem stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, określone w przepisach wydanych na podstawie przytoczonych niżej

art. 46a

i art. 46b pkt 1–6 i 8–12 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. *o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi* (Dz. U. z 2020 r. poz. 1845 i 2112), które przyjęły brzmienie:

Art.46a. W przypadku wystąpienia stanu epidemii lub stanu zagrożenia epidemicznego o charakterze i w rozmiarach przekraczających możliwości działania właściwych organów administracji rządowej i organów jednostek samorządu terytorialnego, Rada Ministrów może określić, w drodze rozporządzenia, na podstawie danych przekazanych przez ministra właściwego do spraw zdrowia, ministra właściwego do spraw wewnętrznych, ministra właściwego do spraw administracji publicznej, Głównego Inspektora Sanitarnego oraz wojewodów:

- 1) zagrożony obszar wraz ze wskazaniem rodzaju strefy, na którym wystąpił stan epidemii lub stan zagrożenia epidemicznego,
- 2) rodzaj stosowanych rozwiązań – w zakresie określonym w art.46b – mając na względzie zakres stosowanych rozwiązań oraz uwzględniając bieżące możliwości budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

Art.46b. W rozporządzeniu, o którym mowa w art.46a, można ustanowić:

- 1) ograniczenia, obowiązki i nakazy, o których mowa w art.46 ust.4;
- 2) czasowe ograniczenie określonych zakresów działalności przedsiębiorców;
- 3) czasową reglamentację zaopatrzenia w określonego rodzaju artykuły;
- 4) obowiązek poddania się badaniom lekarskim oraz stosowaniu innych środków profilaktycznych i zabiegów przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie;
- 5) obowiązek poddania się kwarantannie;
- 6) miejsce kwarantanny;
- 7) (uchylony)
- 8) czasowe ograniczenie korzystania z lokali lub terenów oraz obowiązek ich zabezpieczenia;
- 9) nakaz ewakuacji w ustalonym czasie z określonych miejsc, terenów i obiektów;
- 10) nakaz lub zakaz przebywania w określonych miejscach i obiektach oraz na określonych obszarach;

- 11) zakaz opuszczania strefy zero przez osoby chore i podejrzane o zachorowanie;
12) nakaz określonego sposobu przemieszczania się.
bądź wynikające z obostrzeń nałożonych przez władze samorządowe.

Dofinansowane formy kształcenia ustawicznego mają wspomagać wprowadzenie zmian umożliwiających utrzymanie się na rynku czy pozwalających uniknąć zwolnień.

Warunkiem skorzystania ze środków priorytetu jest oświadczenie pracodawcy o konieczności nabycia nowych umiejętności czy kwalifikacji w związku z rozszerzeniem / przekwalifikowaniem obszaru działalności firmy z powołaniem się na odpowiedni przepis.

PRIORYTET 2. *Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby.*

Środki KFS w ramach niniejszego priorytetu są przeznaczone na wsparcie kształcenia osób pracujących z chorymi na COVID-19 lub osobami należącymi do grup ryzyka ciężkiego przebiegu COVID takich jak osoby przewlekle chore, w podeszłym wieku, bezdomne itp.

Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie pracodawcy o konieczności odbycia wnioskowanego szkolenia lub nabycia określonych umiejętności.

PRIORYTET 3. *Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.*

Priorytet 3 będzie weryfikowany w oparciu o poniższe dokumenty:

1. Raport z badania [Barometr Zawodów 2021 rok – powiat sandomierski - pobierz](#)
2. Raport z badania [Barometr Zawodów 2021 rok - województwo świętokrzyskie - pobierz](#)

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 3 powinien udowodnić, że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu sandomierskiego lub województwa świętokrzyskiego wymienionego w powyższych dokumentach.

PRIORYTET 4. *Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.*

W ramach niniejszego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 45 roku życia (zarówno pracodawców, jak i pracowników). Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w PUP. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia kwalifikacji lub umiejętności.

Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie pracodawcy, iż osoby wskazane we wniosku mają ukończone 45 lat.

PRIORYTET 5. *Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem.*

Przyjęty zapis priorytetu nr 5 pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie

spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (m.in. urlop macierzyński, wychowawczy), która nieprzerwanie trwała minimum 60 dni.

Priorytet adresowany jest przede wszystkim do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie pracodawcy, iż osoby wskazane we wniosku w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

PRIORYTET 6. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy.

Priorytet promuje działania szkoleniowe zapobiegające utracie zatrudnienia poprzez przygotowanie personelu do podejmowania wyzwań, które niesie postęp techniczny i technologiczny, zapewniający rozwój firmie. Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu musi udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe technologie i systemy, a pracownicy objęci kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Oznacza to, że pod określeniem „nowa technologia/narzędzie” rozumiemy nowość dla konkretnego podmiotu, która nie była wcześniej stosowana w firmie.

Wnioskodawca zobowiązany jest do przedłożenia wiarygodnego dokumentu np. kopii dokumentów zakupu maszyn i narzędzi oraz logicznego i wiarygodnego uzasadnienia.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie pracownika, który w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystał z nowych technologii i narzędzi pracy.

PRIORYTET 7. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości

Ze wsparcia w ramach tego priorytetu mogą skorzystać osoby, które nie mają ukończonej szkoły na jakimkolwiek poziomie lub nie mają świadectwa dojrzałości.

Warunkiem skorzystania z dostępnych środków jest oświadczenie pracodawcy, iż osoby wskazane we wniosku nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości.

PRIORYTET 8. Wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

1. W ramach tego priorytetu środki KFS będą mogły sfinansować obowiązkowe szkolenia branżowe nauczycieli teoretycznych przedmiotów zawodowych i nauczycieli praktycznej nauki zawodu zatrudnionych w publicznych szkołach prowadzących kształcenie zawodowe oraz w publicznych placówkach kształcenia ustawicznego i w publicznych centrach kształcenia zawodowego – prowadzonych zarówno przez jednostki samorządu terytorialnego jak również przez osoby fizyczne i osoby prawne niebędące jednostkami samorządu.
2. Priorytet ten pozwala również na skorzystanie z dofinansowania do różnych form kształcenia ustawicznego osób, którym powierzono obowiązki instruktorów praktycznej nauki zawodu lub deklarujących chęć podjęcia się takiego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego. Grupę tę stanowią pracodawcy lub pracownicy podmiotów przyjmujących uczniów na staż bądź osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.
3. Definicja stażu uczniowskiego wskazana w art. 121a ust. 1 i ust. 21 ustawy *Prawo Oświatowe* z dnia 14 grudnia 2016 określa go jako staż w rzeczywistych warunkach pracy jaki w celu ułatwienia uzyskiwania doświadczenia i nabywania umiejętności praktycznych niezbędnych do wykonywania pracy w zawodzie, w którym kształcą się, mogą w okresie nauki odbywać uczniowie technikum i

uczniowie branżowej szkoły I stopnia niebędący młodocianymi pracownikami. W czasie odbywania stażu uczniowskiego opiekę nad uczniem sprawuje wyznaczony przez podmiot przyjmujący na staż uczniowski opiekun stażu uczniowskiego.

4. Rozporządzenie MEN z 22 lutego 2019 roku w sprawie praktycznej nauki zawodu w 11 ust. 1 określa, że praktyki zawodowe organizowane u pracodawców lub w indywidualnych gospodarstwach rolnych są prowadzone pod kierunkiem opiekunów praktyk zawodowych, którymi mogą być pracodawcy lub wyznaczeni przez nich pracownicy albo osoby prowadzące indywidualne gospodarstwa rolne.

Uwagi

Pracodawca może aplikować o dofinansowanie jeszcze nierozpoczętej formy kształcenia.

W ramach środków KFS nie można ubiegać się o sfinansowanie kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związanych z kursem, studiami podyplomowymi lub egzaminem.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

Informacje dodatkowe:

Przy rozpatrywaniu wniosku Starosta uwzględni:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

Środki będą przyznawane zgodnie z obowiązującymi **Kryteriami przyznawania środków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sandomierzu w 2021 r.**

W sytuacji gdy łączna kwota wskazana we wnioskach pracodawców zainteresowanych pomocą ze środków KFS przekroczy limit wydatków przyznany dla powiatu sandomierskiego mogą zostać zastosowane dotatkowe kryteria.

W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów przez kilka wniosków, o dofinansowaniu działań decydować będzie kolejność złożenia wniosku.

Dotatkowe kryteria oceny

Lp.	Rodzaj kryterium	Liczba punktów	Maksymalna liczba punktów
	Pracodawca korzystał ze środków KFS w roku bieżącym lub w roku	2021	0-1

1.	ubiegłym korzystał 0 pkt nie korzystał 1 pkt	2020	0-1	2 pkt
2.	Certyfikaty jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego posiadane przez realizatora/ów kształcenia wskazanego/yh przez Pracodawcę	wszyscy realizatorzy posiadają certyfikat jakości oferowanej usługi	3	3 pkt
		nie wszyscy realizatorzy posiadają certyfikat jakości oferowanej usługi	0	
3.	Wielkość przedsiębiorstwa	mikroprzedsiębiorstwo	3	3 pkt
		małe przedsiębiorstwo	1	
		pozostałe (średnie, duże, inne)	0	
4.	Koszt osobogodziny kształcenia	do 20zł	3	3 pkt
		20,01zł - 50zł	2	
		50,01zł – 80zł	1	
		powyżej 80,01zł	0	
5.	Pracodawca posiadający siedzibę firmy macierzystej na terenie powiatu sandomierskiego i ubiegający się o wsparcie dla pracowników i pracodawcy zatrudnionych na terenie powiatu sandomierskiego	pracodawca posiadający siedzibę	2	2 pkt
		pracodawca nie posiadający siedziby	0	

Prosimy o składanie wniosków kompletnych (tj. wniosku wraz ze wszystkimi wymaganymi załącznikami), czytelnie wypełnionych na aktualnych drukach.

Wniosek o środki KFS wraz z załącznikami oraz pozostałe dokumenty dotyczące naboru wniosków znajdują się w zakładce [Dokumenty do pobrania – Krajowy Fundusz Szkoleniowy.](#)

Pracodawców zainteresowanych uzyskaniem pomocy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zapraszamy do kontaktu z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Sandomierzu pod numerami telefonów: 15 644 14 45, 15 644 14 49, 15 644 14 50, wew. 400, 401 lub bezpośrednio w pokoju nr 4 (parter) w godzinach 7.30 - 14.30.

Zapraszamy do współpracy!