Nabór wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

Administrator Data publikacji: 30.05.2023

Komunikat
Centrum Aktywizacji Zawodowej
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sandomierzu

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Nabór wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS)

Szanowni Państwo,

Powiatowy Urząd Pracy w Sandomierzu ogłasza nabór wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

1. Nabór wniosków prowadzony będzie od dnia 12.06.2023 r. od godz. 7.00 do dnia 13.06.2023 r. do godz. 15.00.

2. Wnioski można składać w formie papierowej w sekretariacie Powiatowego Urzędu Pracy w Sandomierzu ul. Mickiewicza 34, 27-600 Sandomierz, pokój nr 8, parter, lub drogą elektroniczną za pomocą elektronicznej skrzynki podawczej urzędu (EPUAP) na adres skrzynki: /PUPSandomierz/SkrytkaESP/ (wniosek musi posiadać bezpieczny podpis elektroniczny weryfikowany za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu z zachowaniem zasad przewidzianych w przepisach o podpisie elektronicznym bądź poprzez profil zaufany).

Termin uznaje się za zachowany, jeśli wniosek wpłynie do Powiatowego Urzędu Pracy w Sandomierzu do dnia 13.06.2023 r. do godz. 15.00.
Wnioski złożone poza podanym terminem nie będą podlegały rozpatrzeniu.
3. Wysokość środków KFS, jaką dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Sandomierzu wynosi ok. 170.000,00 zł.
Wszystkie zaplanowane we wniosku działania muszą rozpocząć się w 2023 roku i wydatki przewidziane do dofinansowania z KFS muszą być poniesione w 2023 roku.

4. Pracodawca, który chciałby skorzystać ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego musi spełniać co najmniej jeden z priorytetów Ministra Rodziny i Polityki Społecznej.

PRIORYTETY PRZYJĘTE PRZEZ MINISTRA RODZINY I POLITYKI SPOŁECZNEJ:

PRIORYTET 1. *Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.*

W ramach tego priorytetu mogą być finansowane szkolenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników (to samo dotyczy pracodawców), które adresują specyficzne potrzeby, jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający. Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu / branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Ze szkoleń w ramach tego priorytetu mogą korzystać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem o ile wykażą w uzasadnieniu wniosku, że szkolenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi cudzoziemcami.

PRIORYTET 2. *Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.*

Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy" w niniejszym priorytecie należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat ale, niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy". Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały /zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Nie przygotowano zamkniętej listy dokumentów, na podstawie których powiatowy urząd pracy ma zdecydować, czy złożony wniosek wpisuje się w priorytet.
Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

PRIORYTET 3. *Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.*

Priorytet promuje działania szkoleniowe zapobiegające utracie zatrudnienia przez osoby pracujące zagrożone utratą pracy i ma ułatwić tzw. rekrutację wewnętrzną na stanowiska w zawodach, w których

występują niedobory kadrowe. Przyjęte sformułowanie priorytetu nr 3 pozwala na sfinansowanie kształcenia ustawicznego zarówno na kursach zawodowych ale także w zakresie umiejętności ogólnozawodowych, o ile powiązane są one
z wykonywaniem pracy w zawodzie deficytowym.
Priorytet 3 będzie weryfikowany w oparciu o poniższe dokumenty:

1. Raport z badania **Barometr Zawodów 2023 rok – powiat sandomierski -** pobierz
2. Raport z badania **Barometr Zawodów 2023 rok - województwo świętokrzyskie -** pobierz

Wnioskodawca, który chce spełnić wymagania priorytetu nr 3 powinien udowodnić,
że wskazana forma kształcenia ustawicznego dotyczy zawodu deficytowego na terenie powiatu sandomierskiego lub województwa świętokrzyskiego wymienionego w powyższych dokumentach.

PRIORYTET 4. ***Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.***

W ramach tego priorytetu pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie kształcenia ustawicznego dla osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą je miały zmieniony w okresie 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku.
Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie w urzędzie pracy.

PRIORYTET 5. ***Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.***

W ramach tego priorytetu pracodawca może ubiegać się o sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu),
które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.
Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem (np. urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem).
Priorytet ten adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców
i ich małżonków jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.
Pracodawca powinien do wniosku dołączyć oświadczenie, że potencjalny uczestnik szkolenia spełnia warunki dostępu do tego priorytetu.

PRIORYTET 6. ***Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.***

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych

Składając wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Wnioskodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego szkolenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na szkolenie.

Wsparcie umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami

Wsparcie w ramach tego priorytetu mogą otrzymać pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarką odpadami.

O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (według stanu na 1 stycznia 2023 roku) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 06.20.Z – Górnictwo gazu ziemnego
PKD 24.46.Z – Wytwarzanie paliw jądrowych
PKD 25.21.Z – Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania
PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej
PKD 27.11.Z – Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów
PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów
PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych
PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli
PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego
PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej
PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej
PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej
PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną
PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych
PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym
PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych
PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych
PKD 39.00.Z - Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych
PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, cieplnych, gazowych i klimatyzacyjnych
PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych
PKD 52.10.A - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie jako przeważającego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne i logiczne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Uwagi

Pracodawca może aplikować o dofinansowanie jeszcze nierozpoczętej formy kształcenia.

W ramach środków KFS nie można ubiegać się o sfinansowanie kosztów przejazdu, zakwaterowania i wyżywienia związanych z kursem, studiami podyplomowymi lub egzaminem.

Środki z KFS przyznane pracodawcy na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego stanowią pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis.*

Informacje dodatkowe:
Przy rozpatrywaniu wniosku Starosta uwzględnia:

1. zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok,
2. zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami lokalnego lub regionalnego rynku pracy,
3. koszty usługi kształcenia ustawicznego wskazanej do sfinansowania ze środków KFS w porównaniu z kosztami podobnych usług dostępnych na rynku,
4. posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego finansowanej ze środków KFS certyfikatów jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego,
5. w przypadku kursów – posiadanie przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego dokumentu, na podstawie którego prowadzi on pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego,
6. plany dotyczące dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym finansowanym ze środków KFS,
7. możliwość sfinansowania ze środków KFS działań określonych we wniosku, z uwzględnieniem limitów, o których mowa w art. 109 ust. 2k i 2m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

Środki będą przyznawane zgodnie z obowiązującymi **Kryteriami przyznawania środków na dofinasowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sandomierzu w 2023 r.**
W sytuacji gdy łączna kwota wskazana we wnioskach pracodawców zainteresowanych pomocą ze środków KFS przekroczy limit wydatków przyznany dla powiatu sandomierskiego mogą zostać zastosowane dodatkowe kryteria.
W przypadku uzyskania takiej samej liczby punktów przez kilka wniosków, o dofinansowaniu działań decydować będzie kolejność złożenia wniosku.

Dodatkowe kryteria oceny

Lp.	Rodzaj kryterium		Liczba punktów	Maksymalna liczba punktów
	Pracodawca korzystał ze środków			

1.	**KFS w latach ubiegłych** *korzystał **0** pkt* *nie korzystał **1** pkt*	**2022**	**0-1**	**2 pkt**
		2021	**0-1**	
2.	**Certyfikaty jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego posiadane przez realizatora/ów kształcenia wskazanego/ych przez Pracodawcę**	wszyscy realizatorzy posiadają certyfikat jakości oferowanej usługi	**3**	**3 pkt**
		nie wszyscy realizatorzy posiadają certyfikat jakości oferowanej usługi	**0**	
3.	**Koszt osobogodziny kształcenia**	do 20zł	**3**	**3 pkt**
		21zł - 50zł	**2**	
		51zł – 80zł	**1**	
		powyżej 80zł	**0**	
4.	**Finasowanie przedsiębiorcy ze środków KFS działania o charakterze:**	zawodowym	**2**	**2 pkt**
		ogólnozawodowym	**0**	

Prosimy o składanie wniosków kompletnych (tj. wniosku wraz ze wszystkimi wymaganymi załącznikami), czytelnie wypełnionych na aktualnych drukach.

Wniosek o środki KFS wraz z załącznikami oraz pozostałe dokumenty dotyczące naboru wniosków znajdują się w zakładce Dokumenty do pobrania – Krajowy Fundusz Szkoleniowy.

Pracodawców zainteresowanych uzyskaniem pomocy ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zapraszamy do kontaktu z pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Sandomierzu pod numerami telefonów: 15 644 14 45, 15 644 14 49, 15 644 14 50, wew. 400, 401 lub bezpośrednio w pokoju nr 4 (parter) w godzinach 7.30 - 14.30.

Zapraszamy do współpracy