

Szkozenia i bony szkoleniowe

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 04.06.2014 Data modyfikacji: 23.03.2021

Czym s1 szkolenia?

Szkozenia dla os1b bezrobotnych i poszukuj1cych pracy s1 rodzajem aktywizacji zawodowej finansowan1 przez urz1dwy pracy, prowadzon1 w formie kursu obejmuj1cego przecieętnie nie mniej ni1 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba 1e przepisy odr1bne przewiduj1 ni1szy wymiar szkolenia. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesi1c stypendium r1wne 120% zasiłku dla bezrobotnych, je1eli miesi1czny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku ni1szego miesi1cznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala si1 proporcjonalnie, z tym 1e stypendium nie mo1e być ni1sze ni1 20% zasiłku. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczzenie lub inny dokument wystawiony przez instytucj1 szkoleniow1.

Kto mo1e skorzystać ze szkolenia?

Skierowanie na szkolenie mo1e dostać zarejestrowana w urz1dzie pracy:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukuj1ca pracy:
 - b1d1ca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku słu1bowego, z winy pracodawcy,
 - pracuj1ca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
 - otrzymuj1ca świadczenia socjalne na urlopie g1rniczym lub g1rniczy zasiłek socjalny,
 - uczestnicz1ca w indywidualnym programie integracji lub zaj1ciach Centrum Integracji Społecznej,
 - b1d1ca 1ońnikiem rezerwy,
 - pobieraj1ca rent1 szkoleniow1,
 - pobieraj1ca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawc1,
 - b1d1ca domownikiem lub mał1onkiem rolnika, szukaj1cego pracy poza rolnictwem i podlegaj1ca ubezpieczeniu społecznemu,
 - b1d1ca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa nale1ącego do Unii Europejskiej lub państwa, kt1re zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnot1 Europejsk1; uchod1c1; osoba posiadaj1ca zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie si1,
- pracuj1ca w wieku 45 lat i powy1zej.

Decyzj1 o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urz1dwy pracy) w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.

Jak dłu1go mo1e trwać szkolenie?

Szkozenie powinno obejmować przecieętnie nie mniej ni1 25 godzin zegarowych w tygodniu, chyba 1e przepisy odr1bne przewiduj1 ni1szy wymiar szkolenia. Szkolenie mo1e trwać do 6 miesi1cy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesi1cy. Szkolenie dla os1b bez kwalifikacji zawodowych mo1e trwać do 12 miesi1cy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesi1cy.

Co to jest bon szkoleniowy dla bezrobotnego do 30 roku 1ycia?

Osoba bezrobotna, kt1ra nie przekroczyła 30 roku 1ycia mo1e otrzymać z urz1du pracy bon szkoleniowy, kt1ry gwarantuje jej skierowanie na wybrane szkolenie wraz z opłaceniem kosztów ponoszonych w zwi1zku z podj1ciem szkolenia.

Wartość bonu szkoleniowego wynosi do 100% przecieętnego wynagrodzenia obowi1zuj1cego w dniu przyznania bonu szkoleniowego.

Jakie są warunki przyznania bezrobotnemu bonu szkoleniowego?

Bon szkoleniowy jest przyznawany na wniosek bezrobotnego.

Przed decyzją o przyznaniu bonu młody bezrobotny musi znaleźć pracodawcę chętnego do zatrudnienia go po odbytych szkoleniu lub w inny sposób wykazać, że szkolenie zwiększy szansę na podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Przyznanie bonu musi być ujęte w indywidualnym planie działania dla bezrobotnego. Osoba, która otrzyma bon szkoleniowy musi w ustalonym terminie dostarczyć do urzędu pracy bon wypełniony przez instytucję szkoleniową. Termin ważności bonu określa starosta.

Jak wygląda bon szkoleniowy?

Każdy urząd pracy może zaprojektować własny bon szkoleniowy. Bon powinien jednak zawierać m.in. informacje o urzędzie pracy i dane bezrobotnego, dane o instytucji szkoleniowej i zgłoszeniu się bezrobotnego na określony kurs, informacje o zakresie kosztów finansowanych w ramach bonu.

Jakie koszty finansuje bon szkoleniowy?

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje koszty:

1. jednego lub kilku szkoleń;
2. badań lekarskich lub psychologicznych niezbędnych do podjęcia szkolenia i/lub pracy po szkoleniu;
3. przejazdu na szkolenia (ryczałt maksymalnie do 200 zł.);
4. zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania (ryczałt maksymalnie do 1500 zł.).

Starosta finansuje koszty do wysokości określonej w bonie szkoleniowym, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczające ten limit.

Bezrobotny, który wybierze sobie szkolenie z oferty rynkowej i uzasadni możliwość podjęcia pracy po tym szkoleniu, otrzymuje skierowanie na szkolenie, co oznacza także, że otrzyma stypendium szkoleniowe w wysokości 120% zasiłku.

Jakie korzyści mogą przynieść pracodawcy bony szkoleniowe dla bezrobotnych?

Bezrobotny ubiegając się o realizację bonu szkoleniowego musi wykazać, że szkolenie zwiększy jego szanse na zatrudnienie, podjęcie innej pracy zarobkowej czy uruchomienie działalności gospodarczej. Najchętniej urzędy pracy uznają za uprawdopodobnienie zatrudnienia deklarację pracodawcy o zatrudnieniu bezrobotnego po ukończeniu szkolenia. Bezrobotny poszukując pracy będzie zatem informować pracodawców o możliwościach nabycia nowych/ specjalistycznych umiejętności, a z drugiej strony będzie zainteresowany, aby pracodawca zadeklarował jego zatrudnienie po odbytych szkoleniu.

Pracodawca poszukujący kandydatów do pracy może uzgodnić z bezrobotnym posiadającym bon szkoleniowy szczegółowy zakres szkolenia, także podpowiedzieć gdzie można zdobyć pożądane kwalifikacje i po zrealizowanym szkoleniu pozyskać osobę dobrze przygotowaną do podjęcia pracy.

Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, z późn. zm.) – art. 1 ust. 3 pkt 2, art. 2 ust. 1 pkt 37, art. 40, art. 41, art. 43, art. 66k
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) – rozdział 4

