Barometr Zawodów

Administrator Data publikacji: 26.10.2016

Barometr Zawodów

Barometr zawodów to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na zawody. Metodologia badania zastała wypracowana w Szwecji i Finlandii. Decyzją Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w 2015 roku „Barometr zawodów" został wdrożony we wszystkich 16 województwach w Polsce.

Barometr zawodów :

- jest badaniem jakościowym, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku;

- jest badaniem prognostycznym, zatem może być wykorzystany do planowania szkoleń, pomaga podejmować decyzje osobom poszukującym pracy, służy promowaniu mobilności zawodowej;

- jest narzędziem, które pozwala usystematyzować wartościową wiedzę na temat zapotrzebowania na zawody posiadaną przez pracowników powiatowych urzędów pracy;

- dostarcza informacji uzupełniających wiedzę pozyskaną w ramach „ Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych"

Efektem końcowym „Barometru Zawodów" jest lista zawodów poklasyfikowanych w trzy grupy – tych w których wystąpi:

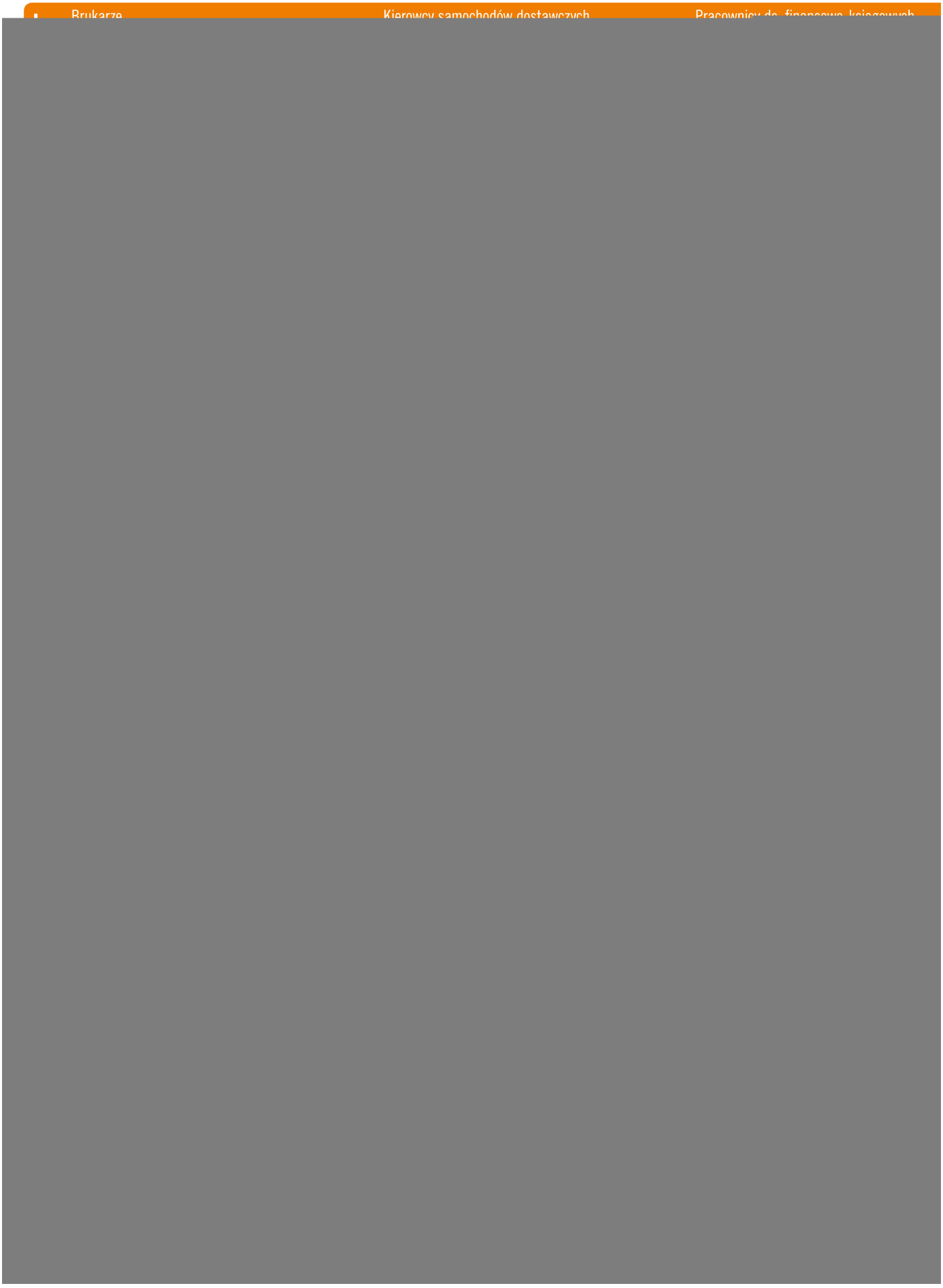
- niedobór pracowników

- nadmiar pracowników

- równowaga popytu i podaży.

„Barometr zawodów" to badanie koordynowane przez Małopolskie Obserwatorium Rynku Pracy i Edukacji – projekt Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.





Więcej informacji na temat badania oraz wyniki Barometru zawodów znajdują się pod adresem: https://barometrzawodow.pl